

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации

Е. Ю. Трунова



УТВЕРЖДЕНО:

приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 38 «Росинка»

О.Н.Пивень

2019 г. № 161^а



ПОЛОЖЕНИЕ

«О назначении выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 38 «Росинка» города Рубцовска

Г. Рубцовск

1. Общие положения

1.1. Положение устанавливает порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера по результатам труда всем категориям работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 38 «Росинка» города Рубцовска (далее – МБДОУ): административно-управленческого персонала, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

1.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются руководителем МБДОУ по согласованию с органом самоуправления и выборным органом первичной профсоюзной организации МБДОУ в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

1.3. Стимулирующие выплаты могут быть:

- единовременными (разовыми), выплачиваются в фиксированной сумме независимо от количества отработанного работником времени;
- ежемесячными (долгосрочными), выплачиваются пропорционально отработанному работником времени.

1.4. Решение об установлении стимулирующих выплат работникам оформляется приказом заведующего МБДОУ.

2. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МБДОУ за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей

- 2.1. Организация дополнительного образования в МБДОУ;
 - 2.2. Активное участие в утренниках;
 - 2.3. Использование в работе новых информационных технологий;
 - 2.4. Систематическое обновление официального сайта МБДОУ;
 - 2.5. Работа с мультимедийным оборудованием МБДОУ;
 - 2.6. Организация и проведение консультаций, семинаров, конференций всех уровней;
 - 2.7. Участие в конкурсах городского, регионального и федерального уровня;
- Старшему воспитателю дополнительно:
- 2.8. Обеспечение сохранности и обновления наглядно-методического материала в МБДОУ;
 - 2.9. Координация взаимодействия узких специалистов (музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре, учителя-логопеды, педагоги-психологи) и воспитателей МБДОУ.

3. Виды выплат стимулирующего характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБДОУ

- 3.1. Сложность и напряженность труда до 5000 рублей;
- 3.2. Выполнение дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности до 5000 рублей;
- 3.3. Перенос тяжестей до 1000 рублей;

- 3.4. Работа с дезинфицирующими средствами до 1000 рублей;
- 3.5. Качественное выполнение работы до 1000 рублей;
- 3.6. Работа с детьми младшего дошкольного возраста до 2000 рублей;
- 3.7. Ремонтные работы в групповых и других помещениях детского сада до 2000 рублей.

4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя МБДОУ

- 4.1. Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности до 5000 рублей;
- 4.2. Сложность и напряженность труда до 5000 рублей;
- 4.3. За работу в городской экспертной группе, во время аттестации педагогических работников образовательных учреждений до 2000 рублей;
- 4.4. За работу с группами компенсирующей направленности до 2000 рублей.

5. Стимулирующие выплаты из общей экономии фонда оплаты труда

Порядок выплаты из общей экономии фонда оплаты труда, при наличии таковой, распространяется на все категории работников.

Выплата из общей экономии фонда оплаты труда производится в фиксированной сумме, независимо от отработанного работником времени, и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

Виды выплат из общей экономии фонда оплаты труда:

- 5.1. Сложность и напряженность труда до 5000 рублей;
- 5.2. Активное участие в ремонте помещений детского сада до 3000 рублей;
- 5.3. К юбилейным датам работников: 50, 55, 60, 65, 70 лет до 5000 рублей;
- 5.4. В связи с выходом на пенсию до 10000 рублей;
- 5.5. Единовременные выплаты за награды, знаки отличия: «Ветеран труда», «Отличник народного образования РФ», «Почетные грамоты Образования и науки РФ, Почетные грамоты Министерства образования и науки Алтайского края» до 2000 рублей;
- 5.6. Поощрения по итогам работы за месяц, за квартал, за год до 5000 рублей;
- 5.7. Общественная работа по решению социально трудовых вопросов председателю первичной профсоюзной организации и членам профсоюза до 2000 рублей;
- 5.8. Отсутствие больничных листов до 1000 рублей;
- 5.9. Оказание материальной помощи до 5000 рублей.